

Ausschreibungsunterlagen

„Familienfreundliches Unternehmen der Hansestadt Stralsund 2018“

Familienfreundlichkeit ist der Erfolgsfaktor der Zukunft. Eine an Familien orientierte Personalpolitik ist Grundvoraussetzung für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Von diesem Wettbewerbsvorteil profitieren Beschäftigte und Unternehmen. Die Vereinbarkeit von Arbeits- und Familienleben sollte Bestandteil einer modernen Unternehmensphilosophie sein. Sie stärkt die Motivation und das Engagement im Arbeitsalltag. Aus diesem Grund entwickeln immer mehr Firmen familienunterstützende Angebote, die nur selten öffentlich wahrgenommen werden.

Um zu zeigen, welche familienfreundlichen Maßnahmen in Stralsunder Unternehmen, Institutionen oder öffentlichen Einrichtungen umgesetzt werden, verleiht das Lokale Bündnis für Familie jährlich die Auszeichnung „**Familienfreundliches Unternehmen der Hansestadt Stralsund**“.

Dabei werden drei Kategorien betrachtet:

- I. Unternehmen bis 10 Mitarbeitende
- II. Unternehmen bis 100 Mitarbeitende
- III. Unternehmen über 100 Mitarbeitende

Gesucht werden Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber, die herausragende, beispielgebende Leistungen im Sinne der Vereinbarkeit erbracht haben. Familienfreundlich ist ein Unternehmen, wenn insbesondere die Mitarbeitenden es dafür halten. Ziel ist es, unternehmerische Leistungen im Sinne der Vereinbarkeit zu würdigen. Persönlichkeiten, Erfolge und Ideen sollen motivieren die Familienfreundlichkeit als Unternehmensphilosophie zu überdenken und Strategien zur Umsetzung zu entwickeln. Erhöhen auch Sie Ihren **Wettbewerbsvorteil „Familienorientierte Firmenpolitik“** und präsentieren Sie öffentlich Ihre familienbewussten Arbeitswelten durch diese Auszeichnung.

1. Bewerbung / Nominierung

- Können Sie als Unternehmer/in oder Geschäftsführer/in eines Unternehmens zu Recht stolz auf Ihre Leistungen und Ideen sein? Dann bewerben Sie sich für diese Auszeichnung.
- Arbeiten Sie in einem Betrieb, der besonders familienbewusst organisiert und ausgerichtet ist? Dann nominieren Sie Ihr Unternehmen für diese Auszeichnung.
- Kennen Sie ein Stralsunder Unternehmen, das mit innovativen Maßnahmen zur Familienfreundlichkeit beiträgt? Dann schlagen Sie dieses Unternehmen für die Auszeichnung vor.
- Nutzen Sie bitte den beigefügten Teilnahmebogen für Ihre Bewerbung oder Ihre Nominierung.

2. Teilnahmebedingungen

- Teilnahmeberechtigt sind alle Stralsunder Unternehmen sowie Institutionen bzw. Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber mit einem Tätigkeitsfeld in der Hansestadt von mindestens zwei Jahren.
- Die Bewerbungs- bzw. Nominierungsunterlagen sind in schriftlicher Form per Post oder E-Mail beim Lokalen Bündnis für Familie der Hansestadt Stralsund einzureichen.
- Einsendeschluss ist der **30. September 2018**.

3. Auswahlverfahren

- Die Jury bewertet die eingereichten Bewerbungen und Nominierungen und wählt die auszuzeichnenden Unternehmen unter Ausschluss der Öffentlichkeit aus.

4. Auszeichnung / Würdigung

- Die Auszeichnung umfasst in jeder der drei Kategorien die Plakette „**Familienfreundliches Unternehmen der Hansestadt Stralsund 2018**“.
- Die Würdigung der ausgezeichneten Unternehmen erfolgt öffentlich.
- Die Plaketten verbleiben dauerhaft bei den ausgezeichneten Unternehmen und gelten für 3 Jahre.

Teilnahmebogen

Einsenden an:

Lokales Bündnis für Familie der Hansestadt Stralsund
Stefanie Patzelt
c/o Agentur für Arbeit Stralsund
Carl-Heydemann-Ring 98
18437 Stralsund

oder

familienbuendnis@stralsund.de

„Familienfreundliches Unternehmen der Hansestadt Stralsund 2018“

Bewerbung um eine Preisvergabe oder **Vorschlag für eine Preisvergabe**

Wenn Sie sich als Unternehmen bewerben oder ein Unternehmen vorschlagen, füllen Sie bitte die nachfolgenden Fragen so weit wie möglich aus. Gerne unterstützt Sie das Lokale Bündnis für Familie der Hansestadt Stralsund bei der Ausarbeitung der Bewerbungsunterlagen.

in der Kategorie:

- I. Unternehmen bis 10 Mitarbeitende**
 II. Unternehmen bis 100 Mitarbeitende
 III. Unternehmen über 100 Mitarbeitende

Name des Unternehmens						
Firmeninhaber/in oder Geschäftsführer/in						
Rechtsform						
Unternehmensprofil						
Beschäftigte	gesamt		männlich		weiblich	
			Vollzeit		Teilzeit	
Anzahl Auszubildende						
Anschrift						
Tel. / Fax			E-Mail			
Internet						

Vorschlag eingereicht durch:

Name, Vorname			
Unternehmen oder Institution			
Anschrift			
Tel. / Fax		E-Mail	

Begründung der Bewerbung / Nominierung

Bitte begründen Sie hier Ihre Bewerbung / Nominierung durch beispielsweise folgende Angaben:

- Innerbetriebliche Angebote und Maßnahmen für eine familienbewusste Unternehmens- und Personalpolitik wie: flexible Arbeitszeitregelungen, home-office, Eltern-Kind-Büro, Kinder- und Angehörigenbetreuung, Zuschuss von Kinderbetreuungskosten, Begrüßungsgeld, Wiedereingliederung nach Elternzeit und Pflege, Weiterbildungen, Gesundheitsmanagement, usw.
- Betriebsübergreifende Angebote, Maßnahmen oder Kooperationen mit öffentlichen oder gemeinnützigen Einrichtungen als auch Dienstleistern.
- Wie viele Mitarbeiter/innen in Ihrem Unternehmen nehmen diese Maßnahmen in Anspruch?
- Welche Auswirkungen wie: niedrigere Fluktuation, verbesserte Produktivität, Außenwirkung des Unternehmens usw. stellen Sie durch diese familienorientierten Angebote fest?

Ort	Datum	Unterschrift des Bewerbers oder des Nominierenden

Teilnahmehinweise:

Anmelde- oder Bearbeitungsgebühren werden nicht erhoben. Bewusste Falschangaben führen zum Ausschluss oder zur Aberkennung der Auszeichnung. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.